

kw[®]

growth
share



Ninguém tem
sucesso sozinho.

Na Keller Williams,
criamos uma cultura onde
todas as pessoas ganham.

growth

colocar todos no mesmo
lado da mesa dá-nos a
propriedade e preocupação
genuínas e necessárias para
o sucesso do Market Center

share

growth share

*partilhamos uma
parte dos resultados*
dos Market Centers com
todos os associados que
ajudaram a KW a crescer

growth
share

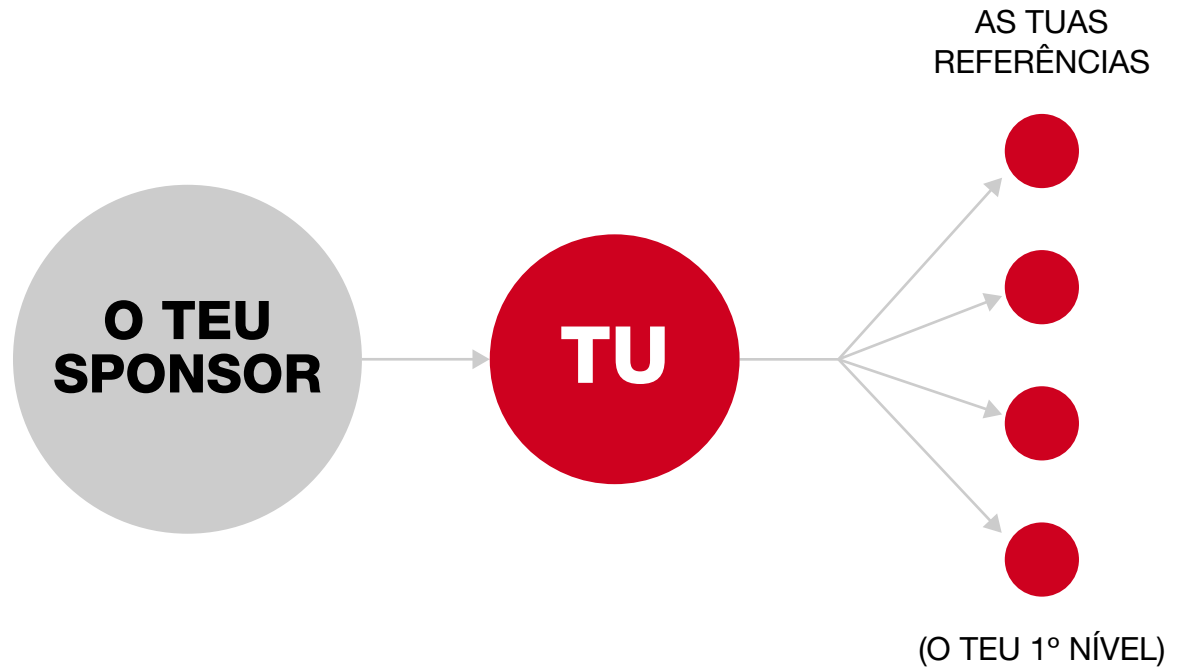
vamos falar
da árvore?

kw



como *funciona?*

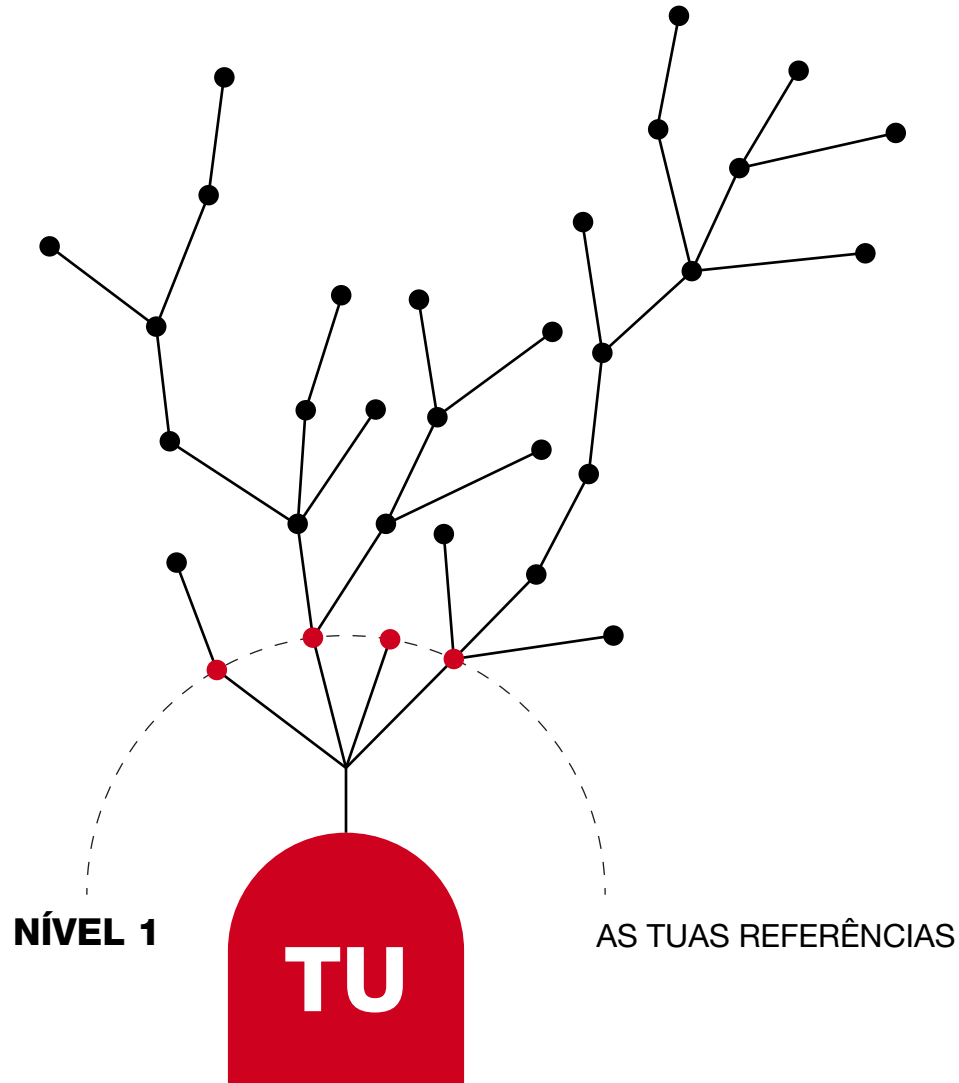
Quando a tua referência entra num Market Center e te nomeia como Sponsor, passa a estar no teu 1º Nível.



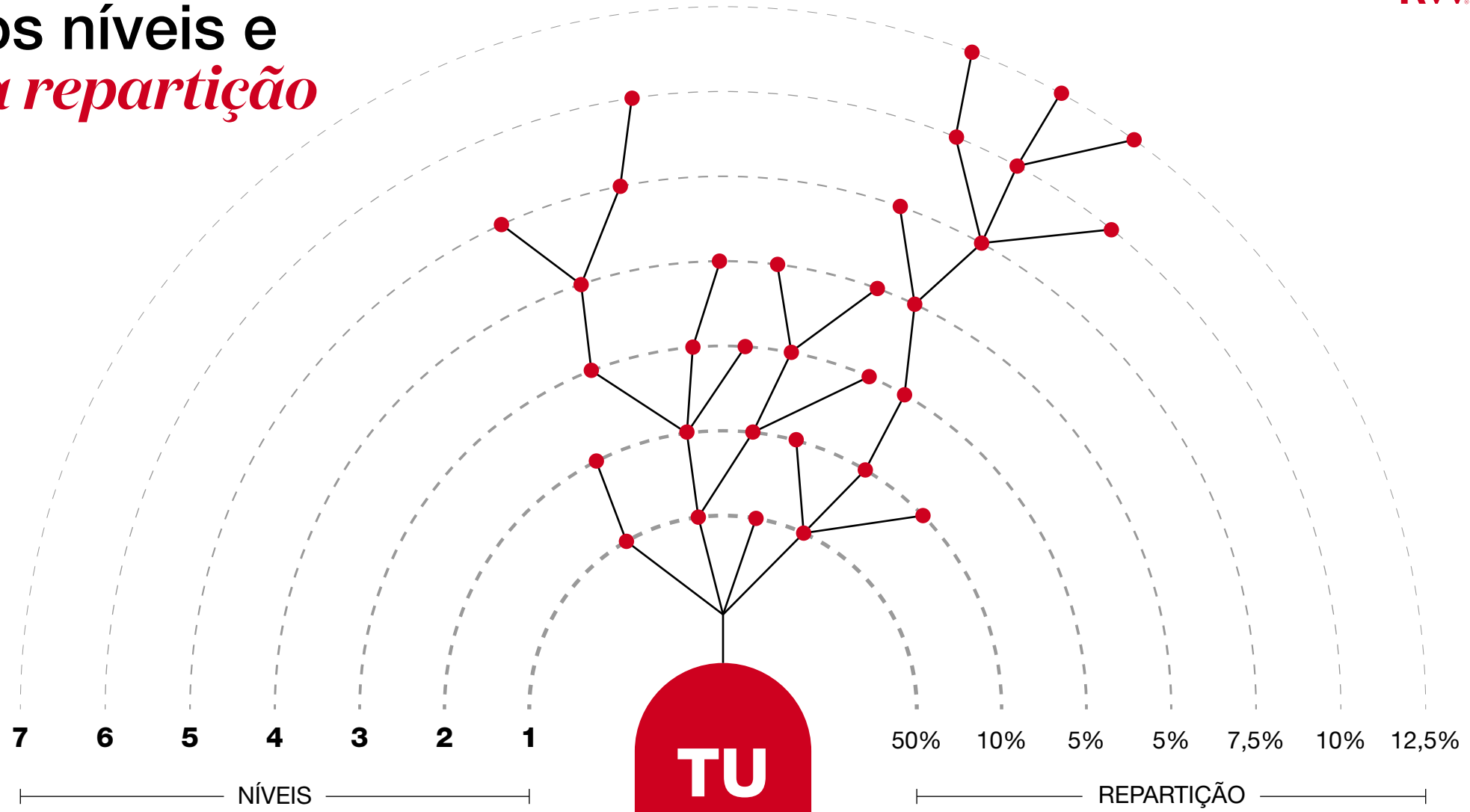
como *crece a árvore?*

Se um associado nomeia como Sponsor alguém que está no teu 1º Nível, ele vai automaticamente para o teu 2º Nível.

A tua árvore continua a crescer até atingir o máximo que é o 7º Nível.

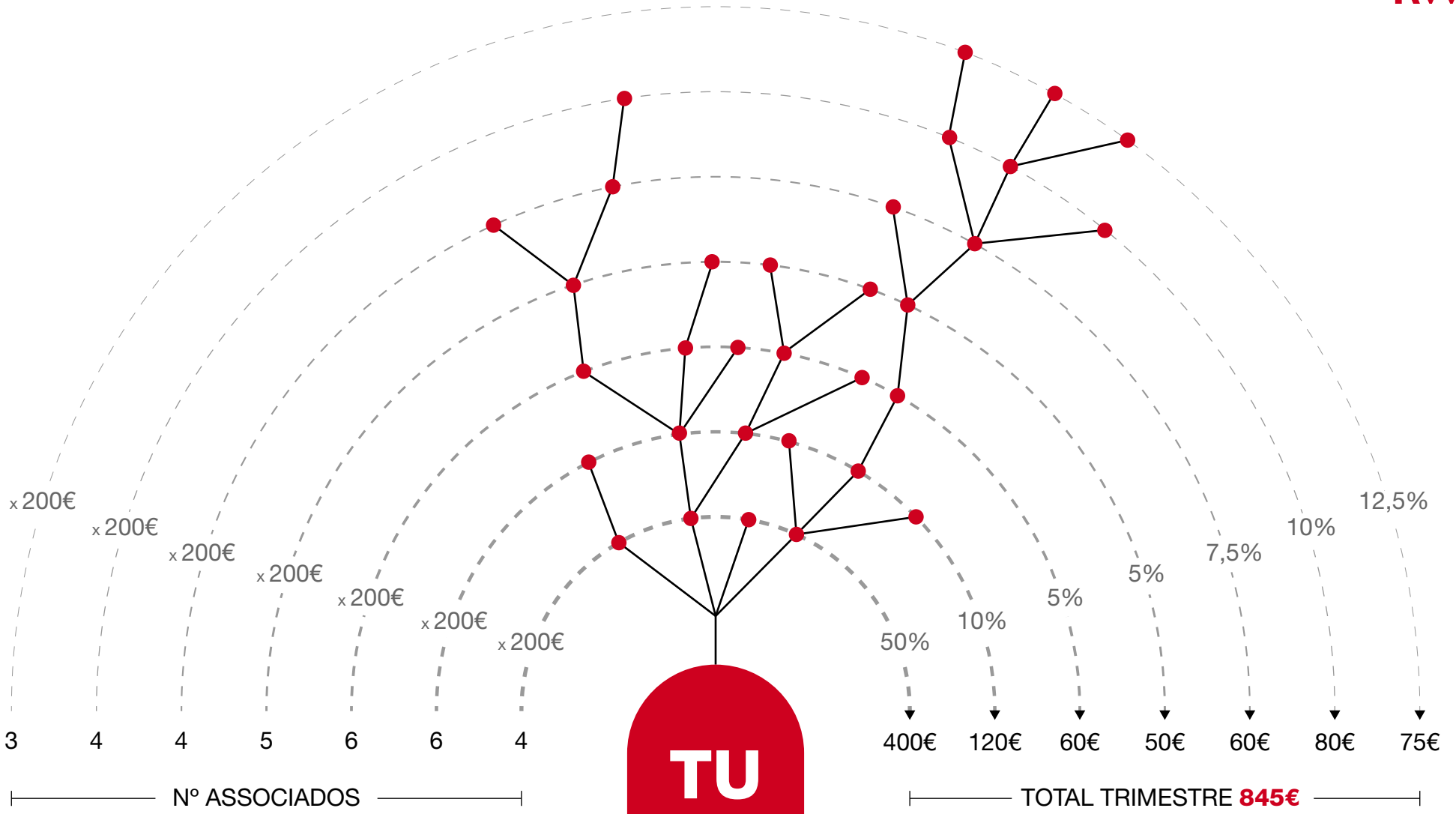


os níveis e *a repartição*



cenário

num trimestre cada
associado da tua árvore
produziu 200€ *elegíveis*
para o Growth Share



**OTEUBANCO**António Antunes
Rua da Estrada. 33
7700-770 CidadeSimulação # 00168
Data 11/12/2023**SIMULAÇÃO DE DEPÓSITO A PRAZO**

-----	-----
PRAZO	365 dias
-----	-----
TAXA MÉDIA (TANB)	0,05 %
-----	-----
MONTANTE INVESTIDO	1.000.000 €
-----	-----
JURO DIÁRIO	1,37 €
-----	-----
JURO ANUAL	500 €
-----	-----

OTEUBANCO



growth share

é uma oportunidade real
de gerar uma *renda*
passiva, sem qualquer
investimento financeiro.

kw



growth
share

é a forma mais evidente
de agradecer e premiar
a construção de
relações vencedoras

kw



growth
share

ao fim de 7 anos e um dia
de permanência na KW,
os rendimentos passivos
tornam-se vitalícios

growth
share



Gary Keller
imaginou uma
empresa onde os
consultores gostassem
de trabalhar e fossem
capazes de prosperar

a evolução

pressão
concorrencial

Gary Keller
e o 1º ALC*
juntaram-se para
reinventar a KW

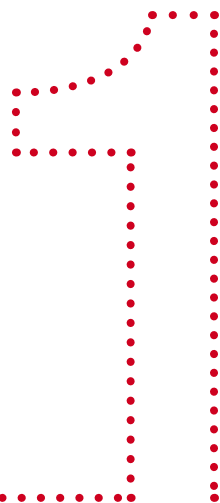
carreira
sem limites

***sistema
revolucionário***

*Associate Leadership Council

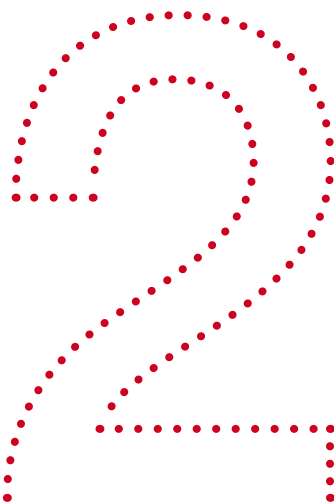


como podemos construir uma empresa
*da qual os nossos Associados nunca
sintam necessidade nem desejo de sair?*



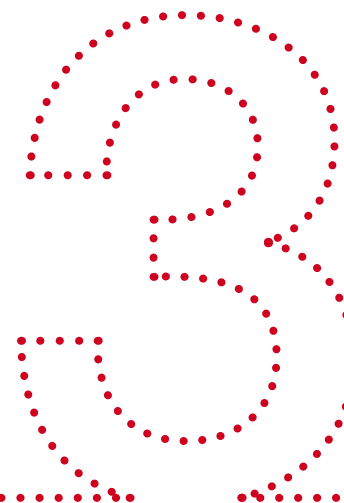
W14C2TES

Sistema de
Princípios



**Comissões
mais altas**

Sistema
Capper



**Growth
Share**

Sistema que trata os
Associados como se
fossem donos
da empresa

win-win ou não há acordo

-
- **INTEGRIDADE** _ fazer sempre o que está certo
 - **CLIENTE** _ está sempre primeiro
 - **COMPROMISSO** _ em tudo
 - **COMUNICAÇÃO** _ procurar compreender primeiro
 - **CRIATIVIDADE** _ ideias antes dos resultados
 - **TRABALHO EM EQUIPA** _ em conjunto alcançamos mais
 - **TER CONFIANÇA** _ começa com honestidade
 - **EQUIDADE** _ oportunidades para todos
 - **SUCESSO** _ resultados envolvendo as pessoas

growth share



Em 2010, criou-se um *modelo de construção de riqueza* que conseguisse trabalhar universalmente, independentemente dos diferentes tipos de mercados imobiliários que existem.

oportunidade



oferecida a todos os
Associados de terem acesso
ao rendimento como se fossem
proprietários da empresa



- ***sem risco***

Sem investimento e sem responsabilidade de gestão

- ***não é finita***

Não existem mínimos ou limites geográficos*

- ***adquirida***

Desde o 1º dia. 7 anos na KW ou integração antes de Abril 2020

*caso sejas Sponsor de uma pessoa nos EUA esta será inserida no Profit Share

passos do *modelo*



Transação

Quando um consultor realiza uma transação, recebe uma comissão, uma parte dessa comissão é destinada ao Growth Share.



Growth Share

O Growth Share é accionado quando um associado se alia a um Market Center da KW e nomeia um Sponsor.



O Sponsor

O potencial é exponencial. Todas as pessoas que se aliam à KW nomeiam um Sponsor e o sistema recompensa até sete níveis.



A Fórmula

O Growth Share divide-se em vários ramos como uma árvore.

growth
share

usa as *ferramentas* ao teu dispor

Programa **posts** nas tuas redes sociais, sobre atrair talento, intercalados com os teus posts habituais.

Adiciona à tua **base de dados** colegas de outras redes

Usa a campanha “*Onde Tu Prosperas*” nas tuas redes sociais

Cria **Tags** para potenciais agentes KW no Command

Usa as **tasks** do Command e faz follow up

Faz **Care Calls** para os colegas de outras redes incluindo freelancers

Cria **smart plans** e convida colegas de outras redes para sessões abertas na KW

Usa os **scripts** que tens ao dispor para referenciar potenciais agentes KW para o teu Team Leader

Usa o teu círculo pessoal de amigos (**CIP**)

script / seguir o modelo partilha a referência

Consultor

*“Estive a falar com outros agentes do meu Market Center sobre como **seria ótimo ter-te na nossa equipa.***

Importas-te que o meu Team Leader (...), entre em contacto contigo para te falar um pouco mais sobre a forma como a nossa empresa funciona?

Apenas com o intuito de te informar. Sei que estás contente com a empresa onde estás neste momento!”

Team Leader

“Olá (...), daqui fala (...). Obrigado por dispensar uns minutos do seu tempo para atender o meu telefonema. Estou a ligar-lhe por uma razão profissional. Esta é uma boa altura para conversarmos?

Ótimo. Estou a telefonar-lhe porque o meu colega (...) gostou muito de trabalhar consigo na transação que acabaram de fechar e porque brevemente vai haver uma formação excelente no meu Market Center chamada (...).

***Penso que esta formação lhe seria muito útil!**
Eu também não vou perder a oportunidade.
Quer assistir à formação comigo?”*

praticar um acto de *bondade todos os dias*

Team Leader

*“É importante para mim que a tua **Árvore de Growth Share** cresça, por isso vamos começar.*

*Tens algum nome ou número de um consultor com o qual já realizaste transações, do qual gostaste muito e que **seria a pessoa ideal** para o nosso Market Center? Alguém que possa contactar hoje?*

Ótimo! Fala-me um pouco sobre eles.

Muito obrigado! Será o início de algo maravilhoso.”

Consultor

*“Olá, (...), daqui fala (...) do (...). Gostei muito da forma como a transação do (...) decorreu. A forma como lidaste com o problema (...) foi espetacular! Adorei fazer esta transação contigo. **És fantástico!***

*Ainda no outro dia disse ao meu Team Leader o quão incrível tu és. **Vão telefonar-te para te agradecer** pela forma como fazes negócios. Prometes-me que vais atender a chamada deles?”*

aumenta a tua árvore de Growth Share

Consultor

*“Adoro trabalhar na Keller Williams.
A energia no nosso Market Center é
extraordinária.*

*Adoro trabalhar com o meu Team
Leader. A sua **disponibilidade para
ajudar** está sempre em primeiro lugar.*

E tu estás feliz?”

Consultor

*“O meu Team Leader é um excelente
profissional e gostava muito que o
conhecesses.*

*Se eu conseguir **agendar-te uma reunião**
com o Team Leader, não a desperdices!
Ele pode dar-te mais informações.
Vou pedir-lhe que entre em contato contigo.”*

growth
share

>1M

- 2022 -

Montante distribuído
pelos associados em
Growth Share,
em Portugal

>20k

- 2022 -

Exemplo de montante
recebido de Sponsor
com **Operating Principal** na
sua árvore de Growth Share

17%

- 2022 -

Percentagem de
Associados que
são **Sponsors**
em Portugal

5.300.000 €

Valor de Growth Share
distribuído em Portugal
desde 2014

kw *Dnde Tū Prosperas*